

LIDERAZGO AGILE

Consejos y herramientas para
ser un líder sirviente.

BODY



_Esto es para usted si...

- Quiere hablar de agilidad
- Quiere aumentar el desempeño y la productividad.
- QLe importa.

¡Pruebe esto!

_Ejercicios breves

5min

A Conozca a sus compañeros.

Construir relaciones auténticas en el trabajo es crucial para ser un gran líder. La falsedad huele. Sea honesto. Sinceramente, muestre interés en la gente. Cuando vayan por un café o almuerzo, comparta una historia o anécdota personal que genere y evoque confianza. Pregúntele a sus colegas o miembros del equipo:

¿Cómo puedo ser útil para vosotros?

¿Cómo puedo ayudar con... (el desafío que estén compartiendo)?

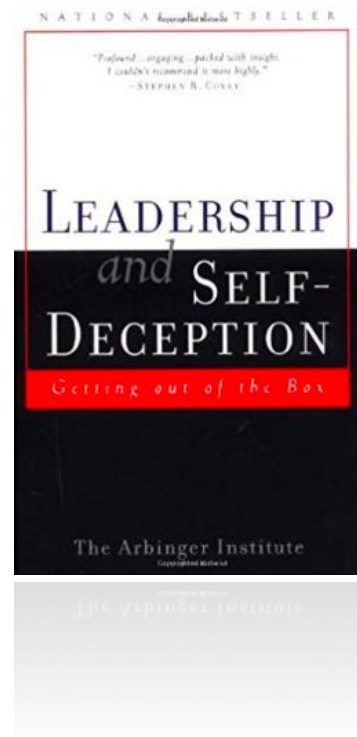
B ¡Celebre también las fallas!

Algunas compañías tienen una gran campaña para celebrar éxitos (como RyanAir cuando aterrizan antes de lo programado). ¿Por qué no encontrar una forma de celebrar las fallas de su equipo? Puede hacerlo como una forma de reconocer el esfuerzo del grupo para practica **Feedforward**, es decir, trabajar para mejorar en el futuro. Las startups han probado que esto funciona.

_¡Llévelo más lejos!

10min

Le recomiendo que lea uno de los libros del Instituto Arbinger: "Liderazgo y auto-decepción: salir de la caja". Admito que esto puede tomarle más de 10 minutos, pero creo que la forma en que está escrito realmente le ayudará a entender y fomentar el cambio del "yo" a "nosotros". Me gusta tanto este libro que también hablo sobre el en mi blog post sobre [responsabilidad y proactividad](#).



► Los siguientes pasos

_Ahora, ¿qué hará con ello?

¡Hágame saber cómo le está yendo!

Para más consejos y soluciones, revise [nuestras hojas de ejercicios on line](#) y mire algunos [vídeos](#) de nuestra serie “Toma las Riendas”.



Para una lectura rápida y algunas herramientas, [descargue nuestro Ebook ¡Toma las Riendas!](#), disponible por suscripción o en [Amazon](#).

Si nunca ha experimentado el Coaching o un entrenamiento en Liderazgo, revise qué dicen algunos de nuestros clientes y sus experiencias:

